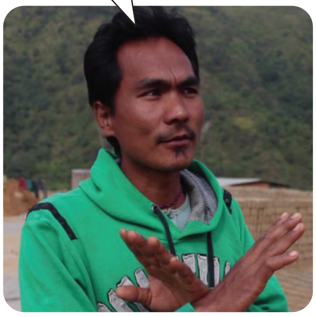
BBN BETTER BRICK NEPAL

तपाई कहाँ काम गर्नुहुन्छ ?

सुरेन्द्रले भर्खर नयाँ उद्योगमा प्रवेश गरेका छन् । केही वर्ष देखि यस उद्यागमा काम गरिरहेका अर्का कामदार गोपालसँग सुरेन्द्रका सम्वादः

दृश्य १

दृश्य २



दृश्य ३

रामपाल ठगिएका हुन् त ?

दृश्य १

दृश्य २

यस सन्दर्भमा को सहि र को गलत छन् , भन्न गाह्रो छ। हुन सक्छ व्यवस्थापनले ठगी गरेका पनि हुन सक्छ। अथवा कामदारले पनि गन्नमा गल्ति गर्न सक्छन्। यदि कामदारले दैनिक कामको राख्न भने यस्तो परिस्थितिको सृजना हुनजान्छ। उत्पादनको पेश्कीको आम्दानी खर्चको बचतको रेकर्ड कामदारले नराख्ने हुनाल ज्याला बुझ्ने बेलामा त्यसको आम्दानी खर्चको हिसाब किताब गर्न सक्दैनन्। यस्तो स्थितिले कामदार दुवैलाई अप्ठ्यारो परिस्थितिमा पनि सक्छ र दुवैको लागि स्वस्थकर हुँदैन। यस्तो स्थितिलाई आउन नदिनको लागि व्यवस्थापन कामदार दुवैको लागि पेश्की लिएका, कामको हिसाब राख्ने पारिश्रमिक पाएको र दिइसकेको रेकर्ड पारदर्शी रुपमा जरुरी छ।

BETTER BRICK NEPAL

न्यूनतम पारिश्रमिक र कामको घण्टा

न्यूनतम पारिश्रमिक

विशेष सम्झौता वा कानुन अनुसारको पारिश्रमिक तोक्ने

कामको घण्टा

साधारणतया एक दिनमा कुनै व्यक्तिले काम गर्ने समय तोक्ने

न्यूनतम पारिश्रमिक किन ?

न्यूनतम पारिश्रमिकले कामदारको र उनको परिवारको सुरक्षा गर्छ। यसले कामदारलाई बाँच्नको लागि आम्दानीबाट आधारभूत जीवनस्तर प्रदान गर्दछ। धेरै जसो देशमा कानुन अनुसारको न्यूनतम पारिश्रमिक दिने गरिन्छ।

अतिरिक्त समयको पारिश्रमिक | पिस रेट कामदार | बाँच्नको लागि पारिश्रमिक

पासबुक व्यवस्थापन

नं.	पिस उत्पादन	ज्याला	पेश्की लिएको	जम्मा	हस्ताक्षर
१					
२					
३					
४					
५					
६					
७					
८					
९					
१०					